UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W ZAWADZKIEM

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w jednostkach prowadzonych przez gminę Zawadzkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Zawadzkiem uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w jednostkach prowadzonych przez gminę Zawadzkie, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1) uchwała nr IX/85/2025 Rady Miejskiej w Zawadzkiem z dnia 27 stycznia 2025 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie;
2) uchwała nr XIV/116/2025 Rady Miejskiej w Zawadzkiem z dnia 23 czerwca 2025 r. o zmianie uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zawadzkiego.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Signed by / Podpisano przez:
Michał Szachnitowski
Date / Data: 2026-10-12 09:15

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Zawadzkiem

z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w jednostkach prowadzanych przez gminę Zawadzkie

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez gminę Zawadzkie, zwany dalej Regulaminem określa:

1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;

2) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez gminę Zawadzkie.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

2) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia lub wychowanka jednostki prowadzonej przez gminę Zawadzkie;

3) jednostce – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, zespoły szkolno-przedszkolne i przedszkola prowadzone przez gminę Zawadzkie;

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce;

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 tycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.
Dodatki

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uszczegółowienie warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

1) osiągniecia dydaktyczne:

   a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,

   b) dobre i bardzo dobre osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

   c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów;

2) osiągnięcia opiekuńczo – wychowawcze:

   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,

   b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, współpraca z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i przedszkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych związanych z funkcjonowaniem jednostki,

c) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,

d) innowacje i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzgledniających potrzeby uczniów;

5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) udział, inicjowanie lub organizowanie uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,

b) realizowanie programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym,

c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.

3. Przy ustaleniu wysokości stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2, będą uwzględniane następujące warunki:

1) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji;

2) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;

3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

4) budowanie wizerunku jednostki w środowisku;

5) zapewnienie rozwoju jednostki oraz doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;

6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora jednostki Burmistrz Zawadzkiego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w następującej wysokości:

1) w przypadku spełnienia przez nauczyciela od 2 do 6 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2 - w wysokości od 200,00 zł do 1.000,00 zł;

2) w przypadku spełnienia przez nauczyciela powyżej 6 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2 - w wysokości 1.200,00 zł;

3) dla wicedyrektora i dyrektora jednostki - w wysokości od 1.200,00 zł do 3.000,00 zł.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia.

8. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora jednostki lub wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki lub powierzono sprawowanie funkcji: opiekuna stażu - w przypadkach, których funkcja ta jest sprawowana na podstawie przepisów przejściowych albo mentora, wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze		**Kwota dodatku miesięcznego w zł**
Dyrektor szkoły podstawowej	od 1 do 10 oddziałów	2 500,00
	od 11 do15 oddziałów	3 000,00
	powyżej 15 oddziałów	3 500,00
Wicedyrektor szkoły podstawowej		1 500,00
Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	od 1 do 10 oddziałów	3 000,00
	od 11 do 15 oddziałów	3 500,00
	powyżej 15 oddziałów	4 000,00
Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego		1 800,00
Dyrektor przedszkola	od 1 do 3 oddziałów	2 500,00
	powyżej 3 oddziałów	3 000,00
Inne stanowiska kierownicze		500,00
Opiekun stażu/mentor		300,00
Wychowawca klasy		300,00
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki w zastępstwie. Dodatek przyznawany jest w wysokości od 50% do 80% dodatku funkcyjnego zastępowanego dyrektora jednostki. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach nieobecności dyrektora jednostki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora jednostki i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje Burmistrz Zawadzkiego.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, w tym wicedyrektora, przyznaje dyrektor jednostki.

§ 5. Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz naliczanie dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Przypadki zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawnionych do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora jednostki Burmistrz Zawadzkiego.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 5 zł za każdą godzinę zajęć.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 8 zł za każdą godzinę zajęć.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora jednostki Burmistrz Zawadzkiego.

Rozdział 3.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w jednostce co najmniej roku.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 z 13 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 5 lub 6.

5. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom:

1) wysoka jakość nauczania potwierdzona wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;

2) osiągnięcia jednostki udokumentowane sukcesami edukacyjnymi, artystycznymi, sportowymi uczniów;

3) organizowanie i uczestniczenie w uroczystościach i imprezach środowiskowych oraz państwowych;

4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy i kwalifikacji;

5) aktywna współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania dydaktyczne, edukacyjne, wychowawcze, opiekuńcze i profilaktyczne;

6) skuteczne i różnorodne promowanie jednostki w środowisku lokalnym, kreowanie jej pozytywnego wizerunku;

7) wyróżniająca troska o stan mienia jednostki, pozyskiwanie środków finansowych na rzecz wzbogacenia wyposażenia jednostki;

8) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym jednostki oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych;

9) efektywna współpraca ze wszystkimi organami jednostki w celu kształtowania pozytywnego jej wizerunku;

10) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;

11) tworzenie warunków do działania w jednostce wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej jednostki;

12) nieustanne podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo uczniów i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę;

13) podejmowanie działań na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

6. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

1) osiąganie przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu;

2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych;

3) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym organizacja współpracy z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi;

4) promowanie idei wolontariatu, w tym we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, potwierdzone udziałem uczniów, rodziców w działalności na rzecz osób potrzebujących;

5) podnoszenie jakości pracy jednostki wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz autorskich programów promujących nowatorskie metody nauczania i wychowania;

6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów dające możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;

7) znacząca działalność wychowawcza w klasie, grupie lub jednostce przez prowadzenie efektywnych działań profilaktyczno-wychowawczych oraz organizowanie współpracy jednostki z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

8) współuczestniczenie w realizacji projektów międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą, prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;

9) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości ogólnoszkolnych, ogólnoprzedszkolnych lub środowiskowych;

10) podnoszenie własnych kwalifikacji, aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;

11) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki studenckie, aktywna pomoc nauczycielom początkującym w adaptacji zawodowej, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja;

12) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów (angażowanie rodziców w pracę na rzecz jednostki, rozwijanie form współdziałania jednostki z rodzicami);

13) zaangażowanie w realizację projektów z udziałem środków finansowych pozyskanych ze środków pozabudżetowych.

7. Wysokość nagrody przyznawanej przez:

1) Burmistrza Zawadzkiego - nie może być niższa niż 1.000,00 zł i wyższa niż 3.500,00 zł;

2) Dyrektora jednostki - nie może być niższa niż 250,00 zł i wyższa niż 2.000,00 zł.

8. Wysokość nagrody ustala odpowiednio Burmistrz Zawadzkiego dla dyrektora szkoły, w ramach środków finansowych specjanego funduszu nagród.

9. Nagroda Burmistrza Zawadzkiego przyznawana jest z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Zawadzkiego może wystąpić:

1) dla nauczyciela: dyrektor jednostki - po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej;

2) dla dyrektora jednostki: organ nadzoru pedagogicznego, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe.

10. Wniosek powinien zawierać następujące dane o kandydacie:

1) imię i nazwisko;

2) miejsce zatrudnienia;

3) poziom wykształcenia;

4) zajmowane stanowisko;

5) staż pracy pedagogicznej;

6) stopień awansu zawodowego;

7) dotychczas przyznane nagrody;

8) uzasadnienie wniosku, w którym należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez kandydata do danej nagrody w okresie od otrzymania ostatniej nagrody;

9) datę i podpis wnioskodawcy.

11. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zawadzkiego należy składać do dnia 20 września danego roku za pośrednictwem Centrum Usług Wspólnych w Zawadzkiem.

12. Nagrodę Burmistrza Zawadzkiego nauczyciel może otrzymać niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej.

13. Wniosek złożony po terminie określonym w ust. 11 nie podlega rozpatrzeniu.

Uzasadnienie

Przyjęcie uchwały ma na celu dostosowanie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez Gminę Zawadzkie do obowiązującego stanu prawnego.

W porównaniu z dotychczas obowiązującym regulaminem usunięto rozdział dotyczący warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Zagadnienia te zostały bowiem uregulowane bezpośrednio w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, w art. 35 ust. 3a–3h, określającym sposób ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady jego wypłaty. W związku z tym brak jest podstaw prawnych do regulowania tej materii w akcie prawa miejscowego.

Projektowany regulamin obejmuje wyłącznie kwestie pozostające w zakresie upoważnienia ustawowego określonego w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Podjęcie uchwały jest zatem zasadne i służy dostosowaniu regulaminu do obowiązujących przepisów prawa, zapewniając zgodność aktu prawa miejscowego z regulacjami ustawowymi.